

Pöytäkirja

Allekirjoittaneet sopijaosapuolet sopivat seuraavaa:
Osapuolet ovat tänään sitoutuneet Kunta-alan työ- ja virkaehtosopimusten soveltamista koskevaan erillissopimukseen. Erillissopimuksella saatetaan voimaan kunta-alan työ- ja virkaehtosopimukset 2022–2025 sovittelulautakunnan ehdotuksen mukaisesti 1.5.2022 alkaen erillissopimuksessa tarkoitettujen osapuolten kesken.

Osapuolia sitoo kunta- ja hyvinvointialan pääsopimus liityntöpöytäkirjoineen. 11.5.2022 irtisanottua kunnallista pääsopimusta noudatetaan sen voimassaoloajan.

11.11.2022 lukien noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimusta. Siihen voi kohdistua muutoksia vain osapuolten suostumuksella. Rinnakkaisia pääsopimuksia ei tehdä osapuolten toimesta.

Tässä tarkoitetun erillissopimuksen soveltamisalalla ei voida tehdä työ- ja/tai virkaehtosopimuksia muutoin kuin tässä sopimuksessa tarkoitettujen järjestöjen suostumuksella (ns. rinnakkaissopimuskielto).

KT sitoutuu olemaan antamatta kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista annetun lain 2 §:n ja kunnan ja hyvinvointialueen virkaehtosopimuksista annetun lain 3 § 2 momentin mukaista valtuutusta kunnalle, kuntayhtymälle, hyvinvointialueelle tai hyvinvointiyhtymälle. KT sitoutuu olemaan antamatta ilman tämän sopimuksen allekirjoittaneiden pääsopijajärjestöjen suostumusta kunnan ja hyvinvointialueen virkaehtosopimuksista annetun lain 5 § 2 mom. mukaista määräystä palvelussuhteen ehdoista.

Mikäli KT aloittaa työ- ja virkaehtosopimusneuvottelut Sote ry:n kanssa KT informoi JAU:ta ja JUKO:a neuvotteluista ja niiden etenemisestä.

Palkat:

Mikäli Sote ry:tä koskevassa ratkaisussa SOTE-sopimuksen palkankorotukset ja muut kustannusvaikutteiset ratkaisut ovat tässä sopimuksessa sovittuja suurempia, ne ulotetaan koskemaan kaikkia palkansaajia SOTE-sopimuksessa. Samat palkankorotukset ja kustannusvaikutteiset ratkaisut ulotetaan koskemaan myös KVTES liitteen 5 varhaiskasvatushenkilöstöä ja OVTES Osion G henkilöstöä.

Tämän sopimuksen osapuolet kokoontuvat tarkastelemaan Sote ry:tä koskevaa ratkaisua ja palkankorotuksia kolmen kuukauden kuluessa sen jälkeen, kun Sote ry:tä koskeva kunta- ja hyvinvointialan sopimusratkaisu on syntynyt. Mikäli Sote ry:tä koskevassa ratkaisussa palkankorotukset ja muut kustannusvaikutteiset ratkaisut ovat tässä sopimuksessa sovittuja suurempia, osapuolet neuvottelevat vastaavien ratkaisujen ulottamisesta erillissopimuksen piirissä oleviin palkansaajiin.

Jos sopijaosapuolet eivät pääse yksimielisyyteen vastaavien palkankorotusten ja kustannusvaikutteisten ratkaisujen kohdentamisesta erillissopimuksen piirissä oleviin palkansaajiin asetetaan riitaa ratkaisemaan yksi kaikkia sopimusaloja koskeva välityslautakunta. JUKO ry ja JAU ry asettavat kahden viikon kuluessa välityslautakuntaan kukin yhden jäsenen ja KT kaksi jäsentä. Välityslautakunnan puheenjohtajana toimii valtakunnansovittelija. Lautakunnan tulee antaa ratkaisuehdotus kahden viikon kuluessa lautakunnan asettamisesta. Lautakunnan kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

Mikäli välityslautakunnan ratkaisuehdotusta ei hyväksytä jonkun osapuolen toimesta, joku erillissopimuksen osapuolista voi irtisanoa erillissopimuksen. Yhden osapuolen irtisanominen koskee kaikkia. Erillissopimus päättyy kahdentoista kuukauden kuluttua irtisanomisesta. Kuitenkin työ- ja virkaehtosopimuksissa 1.6.2024 oleva ja kehittämissuunnitelmassa vuodelle 2024 sovitut palkankorotuserät maksetaan erillissopimuksen mukaisesti. Muut sopimukset päättyvät, mutta pääsopimuksen ja siihen liittyvän liitännäisasiakirjan sekä ns. työelämäpaketin voimassaolo jatkuu.

Tekstit:

Mikäli Sote ry:tä koskevassa ratkaisussa tapahtuisi muutoksia erillissopimuksen alaisiin asiakirjoihin (esim. tekstimuutokset) koskevat muutokset myös JUKO ry:tä ja JAU ry:tä (palkansaajien tasapuolinen kohtelu).

Työ- ja virkaehtosopimukseen mahdollisesti tulevat heikennykset voivat tulla voimaan vain JUKO ry:n ja JAU ry:n suostumuksella.

Osapuolet ovat käyneet neuvonpitoa sovittelulautakunnan johdon kanssa ratkaisua tehdessään.

Helsingissä 8. kesäkuuta 2022

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY